

ПРОТОКОЛ
заседания краевой межведомственной комиссии
по вопросам легализации трудовых отношений граждан

13 марта 2015 года

№ 1

ПРИСУТСТВОВАЛИ:

Е.М. Андреева, И.В. Безуглова, М.В. Гайдар,
М.И. Вфименко, А.П. Киселёв, Т.С. Кравцова,
Г.Ж. Склеменов, А.Д. Стамлер, Г.П. Шошина

приглашенные: Ю.Н. Алексина, Е.Л. Земскова,
А.М. Несин, Н.А. Титаренко, Л.Д. Третьякова

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О выявленных территориальными государственными внебюджетными фондами Краснодарского края в 2014 году нарушениях законодательства об обязательном социальном страховании, допущенных работодателями, и принятых мерах.

2. О применении мер административной ответственности к работодателям за нарушение трудового законодательства в части неоформления трудовых отношений трудовыми договорами в письменной форме, выплаты заработной платы неофициально («в конвертах») и результатах контроля исполнения выданных предписаний об устранении нарушений.

3. О результатах мониторинга соблюдения работодателями трудового законодательства Российской Федерации в отношении граждан Украины, прибывших на территорию Краснодарского края в экстренном массовом порядке, проводимого по поручению Роструда.

4. О плахе действий по снижению неформальной занятости в Краснодарском крае.

Краевой межведомственной комиссией по вопросам легализации трудовых отношений граждан РЕКОМЕНДОВАНО:

1. «О выявленных территориальными государственными внебюджетными фондами Краснодарского края в 2014 году нарушениях законодательства об обязательном социальном страховании, допущенных работодателями, и принятых мерах».

1.1. Информацию Отделения Пенсионного фонда РФ по Краснодарскому краю и Краснодарского регионального Отделения Фонда социального страхования РФ принять к сведению.

1.2. Рекомендовать Отделению Пенсионного фонда РФ по Краснодарскому краю и Краснодарскому региональному отделению Фонда социального страхования РФ:

продолжить работу по выявлению нарушений работодателями законодательства об обязательном пенсионном и обязательном социальном страховании;

предоставлять ответственному секретарю комиссии, в Государственную инспекцию труда в Краснодарском крае информацию о выявленных фактах выплаты работникам заработной платы ниже минимального размера оплаты труда, гарантированного федеральным законом, Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Краснодарском крае, неоформления фактических трудовых отношений трудовыми договорами в письменной форме;

добиваться совместно с Министерством финансов Краснодарского края реализации графика погашения задолженности в государственные внебюджетные фонды;

предоставлять ежеквартально (1, 11 и 21 числа) департаменту труда и занятости населения Краснодарского края информацию о числе выявленных работников, с которыми не заключены трудовые договоры, и о числе работников, с которыми заключены трудовые договоры после проведенной работы;

предоставить департаменту труда и занятости населения Краснодарского края в срок до 1 апреля 2015 года перечень индивидуальных предпринимателей, стоящих на учете, в том числе применяющих труд наемных работников, в разрезе муниципальных образований.

1.3. Рекомендовать Управлению Федеральной налоговой службы России по Краснодарскому краю предоставить департаменту труда и занятости населения Краснодарского края в срок до 1 апреля 2015 года перечень индивидуальных предпринимателей, стоящих на учете, в том числе применяющих труд наемных работников, в разрезе муниципальных образований.

2. «О применении мер административной ответственности к работодателям за нарушение трудового законодательства в части неоформления трудовых отношений трудовыми договорами в письменной форме, выплаты заработной платы неофициально («в конвертах») и результатах контроля исполнения выданных предписаний об устранении нарушений».

2.1. Информацию Государственной инспекции труда в Краснодарском крае принять к сведению.

2.2. Рекомендовать Государственной инспекции труда в Краснодарском крае предоставить в департамент труда и занятости населения Краснодарского края информацию о применении мер административной ответственности к работодателям за нарушение трудового законодательства в части неоформления трудовых отношений трудовыми договорами в письменной форме, выплаты заработной платы неофициально («в конвертах») и результатах контроля исполнения выданных предписаний об устранении нарушений.

2.3. Департаменту труда и занятости населения Краснодарского края продолжить координацию деятельности органов исполнительной власти и органов местного самоуправления края по обмену оперативной информацией о фактах нарушений трудового законодательства в части выплаты работникам заработной платы ниже установленного размера минимальной заработной платы, выплаты части заработной платы неофициально («в конвертах»), неоформления трудовых отношений трудовыми договорами в письменной форме.

2.4. Ведомствам – членам комиссии обо всех выявленных фактах нарушений трудовых прав работников информировать органы государственного контроля (надзора).

3. «О результатах мониторинга соблюдения работодателями трудового законодательства Российской Федерации в отношении граждан Украины, прибывших на территорию Краснодарского края в экстренном массовом порядке, проводимого по поручению Роструда».

3.1. Информацию департамента труда и занятости населения Краснодарского края и Государственной инспекции труда в Краснодарском крае принять к сведению.

3.2. Департаменту труда и занятости населения Краснодарского края продолжить мониторинг соблюдения работодателями трудового законодательства Российской Федерации в отношении граждан Украины, прибывших на территорию Краснодарского края в экстренном массовом порядке.

3.3. Государственной инспекции труда в Краснодарском крае продолжить практику проверок фактов нарушений работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

3.4. Рекомендовать Государственной инспекции труда в Краснодарском крае привлекать к административной ответственности работодателей за нарушение ими трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

4. «О плане действий по снижению неформальной занятости в Краснодарском крае».

4.1. Проект Плана действий по снижению неформальной занятости в Краснодарском крае на 2015 год, подготовленный департаментом труда и занятости населения Краснодарского края, принять за основу.

4.2. Членам комиссии и приглашенным представителям федеральных и краевых ведомств в срок до 20 марта 2015 года представить предложения в План действий по снижению неформальной занятости в Краснодарском крае на 2015 год.

4.3. Ведомствам – членам комиссии включиться в мониторинг результатов работы в Краснодарском крае по снижению неформальной занятости. Отчетность по установленной форме и в установленные сроки направлять в департамент труда и занятости населения Краснодарского края.

4.4. Рекомендовать руководителю ГУ МВД России по Краснодарскому краю организовать содействие органам местного самоуправления в осуществлении работы по легализации трудовых отношений, в этих целях:

4.4.1. Поручить участковым уполномоченным полиции, сотрудникам ППС, ГАИ принимать участие в проведении представителями муниципальных комиссий (рабочих групп) опросов (проверок) домохозяйств, индивидуальных предпринимателей, иных лиц, осуществляющих деятельность в сфере торговли, предоставления бытовых услуг (парикмахерских, ветеринарных, по ремонту бытовой техники и других), гостиничного бизнеса, общепита, распространения и размещения наружной рекламы, по техническому обслуживанию и мойке автотранспорта, перевозке грузов и пассажиров (в том числе такси, маршрутными такси), по уборке помещений, территорий организаций и т.п., по вопросу оформления наемных работников с целью выявления случаев неформальной занятости, а также выявления лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без государственной регистрации;

4.4.2. Информировать департамент труда и занятости населения Краснодарского края ежемесячно, до 2 числа о случаях неоформления работодателями

фактических трудовых отношений с работниками трудовыми договорами в письменной форме, ставших известными в связи с осуществлением проверок органами внутренних дел;

4.4.3. Представить кандидатуру в состав краевой межведомственной рабочей группы по вопросам неформальной занятости до 20 марта 2015 года.

4.5. Рекомендовать Управлению Федеральной службы исполнения наказаний по Краснодарскому краю рассмотреть вопрос о возможности заключения трудовых договоров с осужденными, отбывающими наказание в виде лишения свободы и привлекаемыми к труду. О принятых мерах сообщить в комиссию до 2 апреля 2015 года.

4.6. Рекомендовать:

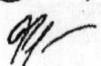
4.6.1. Главам муниципальных образований Краснодарского края в срок до 20 апреля 2015 года поручить сельским администрациям провести разъяснительную работу с членами личных подсобных хозяйств о порядке оформления наемных работников. О результатах проделанной работы проинформировать комиссию до 22 апреля 2015 года;

4.6.2. Министерству сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края в срок до 15 апреля 2015 года поручить управлениям сельского хозяйства в муниципальных образованиях провести разъяснительную работу с главами крестьянских (фермерских) хозяйств, руководителями сельскохозяйственных кооперативов по вопросу оформления трудовых отношений с работниками, принимаемыми на сезонные работы. О результатах проделанной работы проинформировать комиссию до 17 апреля 2015 года;

4.6.3. Отделению Пенсионного фонда РФ по Краснодарскому краю, Краснодарскому региональному отделению Фонда социального страхования РФ и Управлению Федеральной налоговой службы России по Краснодарскому краю в срок до 1 апреля 2015 года разработать и предоставить в комиссию методические рекомендации о порядке перечисления подоходного налога и взносов за лиц, осуществляющих трудовую деятельность у работодателей - физических лиц, не являющимися индивидуальными предпринимателями;

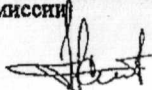
4.6.4. Краевой межведомственной комиссии по вопросам легализации трудовых отношений граждан провести выездное заседание с приглашением представителей муниципальных образований, в которых работа по снижению неформальной занятости осуществляется неудовлетворительно (по отдельному графику).

Заместитель председателя
комиссии, руководитель департамента
труда и занятости населения
Краснодарского края

И.В. Мелких

Ответственный секретарь
комиссии



Н.Д. Федаш

Легализация трудовых отношений

С 1 января 2014 года вступили в силу изменения в отдельные статьи Трудового кодекса Российской Федерации, принятые Федеральным законом № 421-ФЗ от 28 декабря 2013 г.

В частности, поправки касаются признания трудовыми отношений между работодателем и работником, возникших на основании гражданско-правового договора.

Так, статья 15 Трудового кодекса дополнена нормой, запрещающей заключение гражданско-правовых договоров (часть вторая введена Федеральным законом от 28.12.2013 N 421-ФЗ «Заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, не допускается»), которыми фактически регулируются трудовые отношения между работником и работодателем. То есть введен запрет для работодателей по оформлению гражданско-правовых договоров с наемными работниками вместо трудовых договоров.

Как известно, при заключении гражданско-правового договора работник теряет достаточно много гарантий, установленных трудовым законодательством. В частности, работодатель не перечисляет за него взносы в Пенсионный фонд и в Фонд социального страхования, что влияет впоследствии на размер пенсии и возмещение ущерба в случае нетрудоспособности или травмы на производстве. Работнику не предоставляется ежегодный оплачиваемый трудовой отпуск, оплата труда производится не каждые 15 дней, а по завершении работ и подписании акта приема-передачи выполненных работ, услуг.

Трудовой кодекс дополнен новой статьей 19.1, устанавливающей порядок признания отношений, возникших на основании гражданско-правового договора, трудовыми отношениями.

Важно, что признание отношений трудовыми может осуществляться руководителем организации (заказчиком) или его полномочным представителем самостоятельно на основании заявления работника (исполнителя) или на основании предписания государственной инспекции труда, а также судом на основании обращения исполнителя или материалов, направленных в суд государственной инспекцией труда или иными полномочными органами и лицами.

Решение о признании отношений трудовыми может быть принято и после окончания гражданско-правового договора, в этом случае признание отношений по нему трудовыми может осуществляться только судом.

Законодатель в ст. 19.1 указывает, что все сомнения при рассмотрении судом споров о признании отношений, возникших на основании гражданско-правового договора, трудовыми отношениями толкуются в пользу наличия трудовых отношений.

В связи с этими изменениями, Федеральным законом РФ №421-ФЗ от 28.12.2013 года были внесены изменения в Кодекс об административных правонарушениях РФ. Так статья 5.27 была дополнена пунктом 3: Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, - влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.

А при повторном нарушении размер штрафа существенно возрастает: для индивидуальных предпринимателей - от 30 до 40 тыс. руб., для юридических лиц - от 100 до 200 тыс. руб.

Нормы об административной ответственности вступили в силу с 1 января 2015 года.

Более подробную информацию можно получить в отделе трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК ЦЗН Усть-Лабинского района по телефону 8 (86135) 4-21-87